

**Дополнительное соглашение к трудовому договору с работником**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Лодейнопольская основная общеобразовательная школа №1»  
при введении эффективного контракта**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_ г. с \_\_\_\_\_

**г. Лодейное Поле**

«\_\_» \_\_\_\_\_ **201** г

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Лодейнопольская основная общеобразовательная школа №1» в лице директора школы Аникиной Л.М. действующего на основании Устава (именуемый в дальнейшем работодатель, с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ приказ по школе № \_\_\_\_\_ (далее трудовой договор) о нижеследующем:

1. «По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «\_\_\_\_\_», а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: в соответствии с должностной инструкцией \_\_\_\_\_.
2. «За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
  - 2.1. Должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_ рублей в месяц;
  - 2.2. Работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты
За работу с особыми условиями труда	За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	
За работу с особыми условиями труда	За индивидуальное обучение детей на дому с ограниченными возможностями здоровья	
За работу в условиях, отклоняющихся от нормы	За выполнение функций классного руководителя	
За работу в условиях, отклоняющихся от нормы	За проверку письменных работ	

Выплаты компенсационного характера производятся по тарификации в соответствии с количеством учебной нагрузки учителя. Выплаты за классное руководство производятся пропорционально количеству детей в классе.

2.3. Работнику производится выплаты за квалификационную категорию:

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплаты
За квалификационную категорию		

2.4. За качественные показатели деятельности учреждения до 100% (% к окладу). Выплаты за качественные показатели деятельности производятся ежемесячно на основании **распоряжения директора школы** в соответствии с решением комиссии о личном вкладе работника в деятельность школы.

за ученую степень \_\_\_\_\_ (% к окладу),

(указать вид ученой степени)

за почетное звание \_\_\_\_\_ (% к окладу),

(указать вид почетного звания)

за продолжительность непрерывной работы \_\_\_\_\_ (% к окладу).

3. Условия, подлежащие включению в дополнительное соглашение к трудовому договору, в соответствии с пунктом 10 Рекомендаций.

4. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ приказ по школе № \_\_\_\_\_ составляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр которого хранится у работодателя в личном деле работника, второй – у работника.

**РАБОТОДАТЕЛЬ:**

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Лодейнопольская основная общеобразовательная школа №1»

**РАБОТНИК:**

\_\_\_\_\_

ИНН 4709005006

Директор школы: \_\_\_\_\_ Л.М.Аникина

М.П.