

**МКОУ «Лодейнопольская основная общеобразовательная школа № 1»**

**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
реализации программы «Целевая модель наставничества в образовательной организации  
как условие профилактики девиантного поведения»**

Цель: создание организационно-управленческих, кадровых, материально-технических, научно-методических и информационных условий для реализации программы наставничества для профилактики девиантного поведения обучающихся.

№	мероприятия	содержательный	нормативно-правовой	сроки	ответственные
<b>1. Организационно-управленческая, организационно-исполнительская деятельность</b>					
1	Изучение и систематизация материалов по проблеме наставничества	Программа «Наставничество в образовательной организации как условие профилактики девиантного поведения» Утверждена комитетом общего и профессионального образования ЛО №1706-р от 11.06.2021г.	Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МКОУ «ЛООШ №1»	август	администрация
2	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	август	директор
		2. Издание приказа о назначении куратора целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	Приказ о назначении куратора целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	август	директор
		3. Разработка и утверждение дорожной карты целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	Дорожная карта целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	сентябрь	администрация
3	Утверждение формы и программы наставничества	Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества	совещание	сентябрь	директор
		Разработка плана методической работы в школе, обеспечивающей внутришкольную подготовку педагогов к реализации целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	План методической работы в школе по реализации целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	/	администрация
		Проведение педагогического совета по внедрению целевой модели наставничества МКОУ «ЛООШ №1»	Протокол педагогического совет	сентябрь	директор

		Рассмотрение вопроса внедрения целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1» на заседании управляющего совета	Протокол заседания управляющего совета	сентябрь	Управляющий совет
4	Разработка и включение в рабочую программу воспитания школы целевой модели наставничества	Рабочая программа воспитания МКОУ «ЛООШ №1»	Разработка вариативного модуля сопровождения обучающихся с девиантным поведением	август	зам. директора по ВР
5	Формирование базы данных наставляемых	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов о наставляемых обучающихся	Списки обучающихся с девиантным поведением	сентябрь	Куратор целевой модели наставничества
		Сбор согласий на обработку персональных данных участников программы от родителей(законных представителей) несовершеннолетних наставляемых	согласие на обработку персональных данных		Куратор целевой модели наставничества
		Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от педагогов – психологов, соц.педагога, класных руководителей			Куратор целевой модели наставничества
		Привлечение экспертов	Заседание ПМПК		ПМПК
6	Формирование команды наставников	Проведение анкетирования среди наставников, желающих принять участие в целевой модели наставничества в МКОУ «ЛООШ №1»	Анкета наставника	сентябрь	Куратор целевой модели наставничества
		Формирование базы данных наставников			Куратор целевой модели наставничества
<b>2. Кадрово-методическая деятельность</b>					
1	Повышение профессионального уровня учителей ОО через курсовую подготовку	Овладение современными педагогическими технологиями, использование их в работе по программе целевой модели наставничества, повышение профессионального уровня.	Документ о прохождении курсов	постоянно	Наставники Куратор целевой модели наставничества
2.	Проведения семинаров по вопросам внедрения целевой модели наставничества	Повышение профессиональной компетенции наставников школы по вопросам внедрения целевой модели наставничества	семинар	декабрь	Куратор целевой модели наставничества
<b>3. Организация взаимодействия наставников и обучающихся с девиантным поведением</b>					
1	Формирование наставнических пар	Организация групповой встречи наставников и наставляемых		сентябрь	Куратор целевой модели наставничества
		Составление планов индивидуальной работы с		сентябрь	Наставники

		наставляемым бучающимся			
2	организация индивидуального сопровождения	Организация психолого-педагогической консультации для наставников	Консультации	в течение года	Куратор целевой модели наставничества
		Организация психолого-педагогического сопровождения обучающихся не сформировавших пару	Консультации	в течение года	Куратор целевой модели наставничества
<b>4. Контрольно-диагностическая, коррекционно-регулятивная деятельность</b>					
3	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов	Анкетирование наставляемых обучающихся	Анкеты	в течение года	Куратор целевой модели наставничества
4	Мониторинг	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Справка	в течение года	Куратор целевой модели наставничества
<b>5. Информационно-аналитическая деятельность</b>					
1	Публикация материалов на сайте школы	Оперативное использование Информации по внедрению целевой модели наставничества	Сайт школы	постоянно	Администрация
2	Участие в вебинарах по внедрению целевой модели наставничества	Оперативное использование Информации по внедрению целевой модели наставничества	Вебинары	По графику вебинаров	Администрация школы, наставники
3	Информирование педагогической и родительской общественности о внедрению целевой модели наставничества	Мобильное реагирование на нововведения	Информационный материал	постоянно	Администрация
4	Обеспечение публичной отчетности о ходе и результатах внедрения целевой модели наставничества	Дополнения и изменения в ходе внедрения целевой модели наставничества	Публичный отчет	ежегодно	Администрация