

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Лодейнопольская основная общеобразовательная школа №1»**

____ . ____ . 201__ г.

**Уведомление об изменении условий трудового договора в связи с
введением эффективного контракта**

Уважаемый(ая) _____ !

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Программой поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р в соответствии с требованиями статьи 77 п.7 ТК РФ уведомляем Вас об изменении условий заключенного с Вами трудового договора.

Уведомляем Вас о том, что с ____ ____ 201__ года изменяются условия трудового договора в связи с введением эффективного контракта.

Предлагаем Вам с ____ ____ 201__ года продолжить работу по прежней должности без изменений трудовой функции в новых условиях оплаты труда.

В случае Вашего отказа от предложения работы в новых условиях Вы будете уволены по п. 7 ст. 77 ТК РФ (отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора).

Уведомление о предстоящем изменении условий трудового договора в связи с введением эффективного контракта вручено мне лично.

_____ (_____) « ____ » _____ 201__ года

_____ (согласен/ не согласен) продолжить с ____
201__ года работу по занимаемой мною в настоящее время должности без изменения трудовой функции в новых условиях оплаты труда и заключить соответствующие дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

(_____) « ____ »

201__ года